

Codéveloppement à destination des Responsables de résidences sociales



NOUVEAU

Le codéveloppement est destiné à un groupe de personnes ayant des responsabilités managériales au sein d'une résidence sociale, d'un foyer de jeunes travailleurs, d'une pension de famille, etc.

Cette méthode a pour objet de permettre à chaque participant d'améliorer sa pratique et sa posture professionnelle, de développer son sens de l'engagement et des responsabilités au sein du groupe. Ensemble, les participants prennent du recul et se tournent vers l'avenir afin d'identifier des plans d'action concrets et directement applicables à leur situation. Ils développent leur agilité de pensée comme d'action.

OBJECTIFS

- Progresser à partir de problèmes réels, opérationnels et vécus, apportés par les participants
- Développer son identité professionnelle et améliorer sa pratique par l'expérience, l'échange, l'action et l'expérimentation, en prenant en compte la dynamique de groupe
- Élaborer un plan d'actions individuel, immédiatement, en séance
- Développer son réseau professionnel

CONTENU

- Chaque participant expérimente au cours du cycle les différents rôles compris dans la méthode : rôles de « client » ou de « consultant »
- Le nombre de sujets traités par séances, peut passer d'un sujet au début à deux sujets par séance, en fin de cycle
- La méthode repose, sur l'animation/facilitation et sur un processus structuré, construit par étapes, au nombre de 6 :
 - **Préambule** : choix du/des cas de la séance : le formateur animateur sélectionne avec les participants le ou les 2 sujet(s) du jour selon les enjeux, l'intensité des cas et leur degré d'urgence
 - **1. Exposé du client** : le client expose sa problématique : un projet, une préoccupation ou un problème. Les consultants écoutent ce qu'il dit et comment il le dit
 - **2. Questionnement** : les consultants posent des questions d'information et de clarification en vue d'explicitier l'implicite dans le discours du client
 - **3. Contrat** : le client définit le « contrat de consultation », la demande d'aide qu'il souhaite formuler au groupe
 - **4. Consultation** : les consultants livrent leurs expériences, donnent leurs impressions ou ressentis, proposent des options, des idées, des conseils sans recherche de consensus
 - **5. Plan d'actions** : le client sélectionne parmi les apports des consultants les éléments qu'il retient pour construire son plan d'actions
 - **6. Apprentissages et régulation** : le client et les consultants décrivent et partagent leurs apprentissages respectifs

PERSONNES CONCERNÉES ET ÉTABLISSEMENTS VISÉS

- Toute personne ayant une responsabilité managériale en résidence sociale dans le secteur du Logement Accompagné/ d'insertion

PRÉ-REQUIS

- Aucun

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- La méthode repose sur l'animation/ facilitation et sur un processus structuré, construit par étape

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES CONNAISSANCES

- Exercices corrigés en collectif et QCM permettant la vérification des acquis tout au long de la formation

INTERVENANT

Formatrice et coach diplômée

COÛT PAR PERSONNE

En inter

- Adhérents Unaf0 : 800 €
- Non-adhérents : 900 €

En intra

- Nous consulter pour une formation sur-mesure

EN DISTANCIEL + PRÉSENTIEL

Durée

- Stage de 15 h sur 5 jours

Dates et lieu de la session en inter

- 6 avril + 6 mai + 10 juin
+ 9 septembre + 6 octobre 2022

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

- Nous vous invitons à vous rapprocher de l'Unaf0 afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : formation@unaf0.org ou 01 40 71 71 10